



SOCIETÀ ITALIANA DI FARMACIA OSPEDALIERA E DEI SERVIZI FARMACEUTICI DELLE AZIENDE SANITARIE

Sezione PIEMONTE – Responsabile dott.ssa Franca Goffredo

PROGRAMMA DI LAVORO 2008-2012

I punti che seguono rappresentano in qualche modo la base su cui avviare un percorso di condivisione di Programma che verrà comunque rielaborato tenendo conto delle indicazioni presenti nel Documento Programmatico elaborato dal Consiglio Direttivo SIFO.

UNITÀ

Attualmente si percepisce una frattura fra farmacisti ospedalieri e territoriali che si è accentuata in questi ultimi anni. Credo sia questo il primo punto e il più importante su cui confrontarsi e **lavorare insieme per ricomporre questa frattura e ricompattare i farmacisti sia ospedalieri che territoriali**. La differenza va vista come una risorsa, una competenza in più, una ricchezza. Ci possono essere momenti di diversità ma non va mai perso il senso unitario. È importante avere la collaborazione di tutti, sicuramente chiunque sarà eletto segretario regionale dovrà tenere conto di questo. Ci si dovrà avvalere della collaborazione stretta dei Consiglieri, ma credo sia importante identificare un referente per i colleghi che lavorano sul territorio per le questioni più squisitamente inerenti a quest'area oppure ospedaliero se attinente l'ambito ospedaliero.

TRASPARENZA

Si vive in questi giorni un certo disagio e confusione per la mancanza di regole precise che stabiliscono i percorsi da seguire e le procedure per il rinnovo delle cariche elettive. Mentre esiste una procedura molto dettagliata a livello nazionale, non succede altrettanto a livello regionale. Lo Statuto riporta solo che le cariche vanno rinnovate entro 60 giorni dal rinnovo del Consiglio Direttivo. Molti colleghi poi, meno coinvolti in ambito SIFO, conoscono poco tali procedure. Si è assistito in alcune Regioni a dei cambiamenti nelle modalità di espressione del voto per promuovere la massima partecipazione ad un momento di espressione democratica così importante nella vita della Società. In queste regioni per esempio è stato chiesto in modo formale a tutti i soci di presentare la propria candidatura con un certo anticipo secondo criteri di uguaglianza e trasparenza. Credo che su questo sia importante un confronto costruttivo a livello regionale magari estendendolo anche a livello nazionale.

RETI COLLABORATIVE e GRUPPI DI LAVORO

In Regione, grazie all'impulso della Dottoressa Pietrau, sono stati costituiti anni fa numerosi Gruppi di lavoro regionali poi un po' persi per molte ragioni.

Il Gruppo di Lavoro sui Dispositivi medici è molto attivo. Credo sia importante:

- **ricreare un team** individuando referenti e gruppi di lavoro su tematiche specifiche che si vogliono sviluppare con pianificazioni annuali. Credo che il numero dei consiglieri che potremo eleggere sia insufficiente ad affrontare tutte le problematiche. I consiglieri affiancano il segretario, ma la creazione di reti collaborative su tematiche specifiche permetterà a ciascuno di partecipare e portare il proprio contributo secondo le proprie competenze.
- **identificare responsabilità**. Credo che l'impegno di ciascuno, in particolare dei referenti (che avranno competenze ed esperienza riconosciuta nel settore) debba essere formalizzato e monitorato attraverso la programmazione di attività e riunioni/report trimestrali con i referenti dei gruppi di lavoro per un feed back da entrambe le parti con i referenti/gruppi di lavoro.

COMUNICAZIONE

Assemblee plenarie almeno annuali per diffondere il lavoro svolto e raccogliere suggerimenti, commenti.

SPAZIO AI GIOVANI

Dare spazio ai giovani individuando referenti al loro interno in particolare fra coloro che hanno ancora un rapporto di lavoro precario per affrontare nello specifico le loro problematiche ; aiutarli concretamente attraverso la creazione di nuove competenze.

RAFFORZARE E SVILUPPARE I RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

La presenza di farmacisti a livello regionale è ancora limitata ad alcuni settori. Sarà importante:

- **rafforzare la collaborazione con il servizio farmaceutico regionale** sviluppando insieme progetti,
- **estendere la presenza dei farmacisti anche in ambiti attualmente poco sviluppati**, individuando competenze specifiche,
- **rafforzare e mantenere i rapporti con l'Università**, creando sinergie attraverso la messa a punto di progetti di ricerca, eventi formativi, sviluppo di competenze nuove in risposta a nuove esigenze professionali,
- **istituire rapporti collaborativi anche con i colleghi che lavorano nelle farmacie al pubblico.**

CREARE E SVILUPPARE NUOVE COMPETENZE PROFESSIONALI

Creare e sviluppare nuove competenze professionali attraverso la loro istituzionalizzazione come la radiofarmacia, il farmacista di ricerca, rafforzare la presenza del farmacista in reparto, in oncologia, nell'ambito delle sperimentazioni cliniche che permetteranno ai giovani di trovare posti di lavoro.

COLLABORARE CON IL SINAFO

EVENTI FORMATIVI E RAPPRESENTATIVI

Programmare insieme ai Consiglieri regionali e i Referenti dei Gruppi di lavoro/Reti, gli eventi formativi sulla base delle indicazioni del CD e delle esigenze regionali, preferibilmente entro la fine dell'anno solare, per permettere eventuali finanziamenti. Sviluppare la formazione anche per gli operatori che lavorano all'interno delle farmacie. La formazione si svilupperà anche su tematiche come la Radiofarmacia, la ricerca, attraverso corsi di base e avanzati al fine di fornire strumenti di lavoro e competenze riconosciute.

PROGETTI DI RICERCA

Prevedere progetti di ricerca proposti dai Gruppi di lavoro/reti che rafforzino lo spirito di collaborazione all'interno della Regione.

PROPORRE DI CREARE UN O SPAZIO DEDICATO ALLE REGIONI

Grazie a questo spazio creato all'interno del sito SIFO, i colleghi possono dialogare con i colleghi su argomenti d'interesse professionale o su problematiche che si possono presentare. Lo spazio web dovrebbe ospitare anche i verbali delle riunioni, i programmi da sviluppare , rappresentare uno strumento di comunicazione con i soci e tra i soci.

COLLABORAZIONE STRETTA CON SIFO NAZIONALE

Farsi portavoce a livello centrale della SIFO per suggerire cambiamenti/nuove idee; rappresentare la SIFO a livello regionale.

5 ottobre 2008