

OBIETTIVI DEL CORSO

- ❑ Illustrare l'evoluzione delle organizzazioni da reparti a dipartimenti ad aree omogenee per intensità di cura
- ❑ Illustrare la metodologia per lo sviluppo del profilo di ruolo
- ❑ Sperimentare attraverso lavori di gruppo e case study la metodologia di sviluppo del ruolo di farmacista di area omogenea.

DESTINATARI

Direttori dei Servizi Farmaceutici, i Farmacisti responsabili di area ed i Farmacisti interessati allo sviluppo del ruolo

Il corso è limitato ad un numero massimo di 25 partecipanti, per consentire una gestione efficace delle applicazioni pratiche.

VANTAGGI PER I PARTECIPANTI

- Avere una visione d'insieme del contesto in merito all'evoluzione dei modelli di cura ospedale e territorio
- Conoscere il profilo disegnato per il ruolo del Farmacista di area e/o intensità di cura
- Conoscere il modello proposto per lo sviluppo del ruolo dei farmacista di area omogenea e/o per intensità di cura
- Sperimentare per alcune fasi la metodologia per lo sviluppo del ruolo e la sua valorizzazione in ambito oncologico

Provider - Segreteria Organizzativa

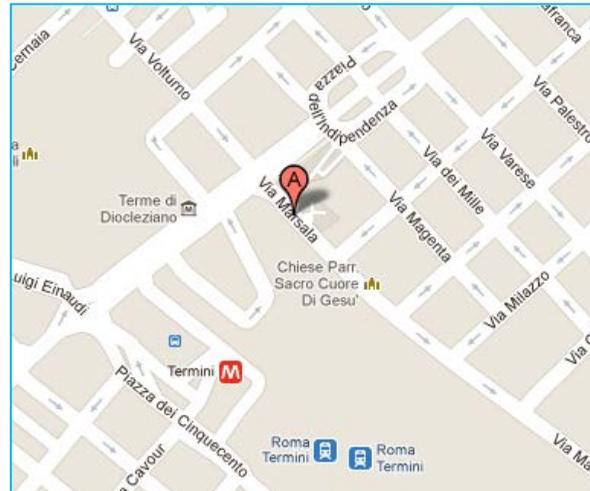
EMMECI Meeting e Congressi s.r.l.
Via F. Antolisei, 19/25 - 00173 Roma
Tel: 06 72673416
Fax: 06 72675966
E-mail: info@emmecicongressi.it

Sede Corso

Centro Congressi Hotel Royal Santina
Via Marsala, 22 – Roma
Telefono: 06 448751

Come Arrivare

L'hotel si trova a circa 200m dalla Stazione Termini



Con il contributo educativo di:



Lo sviluppo del ruolo del farmacista di area omogenea o per intensità di cura

Corso EmmEffe S.r.l. – Management & Formazione
(www.mfsrl.it)



Con il Patrocinio di:



SOCIETÀ ITALIANA DI FARMACIA
OSPEDALIERA E DEI SERVIZI FARMACEUTICI
DELLE AZIENDE SANITARIE

Roma, 26 Giugno 2014

Hotel Royal Santina
Via Marsala, 22

Al corso sono stati attribuiti, dalla
Commissione Nazionale per la Formazione
Continua i Medicina,
n.9,7 crediti ECM – Nr. 966 Rif. 95618

PRESENTAZIONE DEL CORSO

IL CONTESTO

Lo scenario nazionale, che ritrova pieno riscontro anche in ambito sanitario, ha come filo conduttore da un lato la “spending review” e dall’altro la qualità delle prestazioni e dei servizi erogati. È evidente che per garantire questi due obiettivi, apparentemente tra loro in antitesi, occorre non solo pensare in modo diverso da ieri ma anche agire con modalità, competenze e strumenti profondamente diversi da quelli che sino ad oggi ci hanno accompagnato.

Operare in contesti organizzativi in continuo mutamento e sempre più diversi da quelli nei quali eravamo abituati a lavorare, spinge le organizzazioni sanitarie ed i loro professionisti a ripensare ad una evoluzione delle professioni per “adattarle” alle esigenze attuali, organizzative, nel rispetto delle sostenibilità dei processi e dei risultati clinici ed assistenziali.

Sempre più, infatti, le organizzazioni sanitarie e i loro professionisti, si trovano e si potranno trovare a rispondere alla domanda: *Come sviluppare ed esercitare con successo un nuovo ruolo professionale in un contesto in continua evoluzione?*

Il corso illustra dapprima lo scenario con l’evoluzione dei modelli di cura e dei relativi ruoli professionali, per delineare successivamente il possibile nuovo ruolo del farmacista di area omogenea, dallo scopo del ruolo alle attività chiave. Nel corso viene fornita una visione d’insieme sulle possibili competenze chiave con un focus sull’autovalutazione, ed è illustrato un possibile approccio applicativo nei propri contesti operativi con un modello per la valutazione d’impatto derivante dallo sviluppo del ruolo nel proprio contesto.

Mattina (09:00 – 13.00)

- Registrazione dei partecipanti e distribuzione del materiale
- L’evoluzione dei modelli di cura in sanità
- I profili professionali: quali cambiamenti?
- Lavoro di gruppo: Descrivere come potrà o dovrà evolvere il ruolo del farmacista nel nuovo scenario della sanità italiana
- Il possibile nuovo ruolo del farmacista di area omogenea: dallo scopo del ruolo alle aree di responsabilità
- Il modello applicativo per lo sviluppo del ruolo

Pomeriggio (14.00 -18.00)

- Lavoro di gruppo: identificazione delle aree aziendali prioritarie nelle quali implementare lo sviluppo del ruolo
- La formulazione degli obiettivi correlati all’area ed alle priorità aziendali
- L’assessment delle competenze
- Lavoro di gruppo: la formulazione degli obiettivi dell’anno per l’area prioritaria identificata e loro presentazione
- Consolidamento degli argomenti trattati

Relatori

Dr. Massimo Farina, Dr. Gianni De Paoli
EmmEffe S.r.l. – Management & Formazione